

Neue Manager finden - viel Glück!

Die Arbeitslosenrate für „qualifizierte“ Mitarbeiter in den USA ist so niedrig wie seit langem nicht mehr: 4,9% - letztmalig auf diesem Niveau vor 10 Jahren, im Jahr 2006.

Dabei definiert sich hier „qualifiziert“ weniger an Kriterien relevant für Arbeitgeber, als vielmehr gemäß der üblichen statistischen Daten. Also: „Personen mit akademischen Abschluss“ - irgendeinem akademischen Abschluss; sei dies ein Bachelor in Geschichte; ein Master in Erziehungswissenschaften; ein Doktorat in Physik; oder ein Abschluss in

Für unsere Partner (Industrie- und Technologieunternehmen aus dem deutschsprachigen europäischen Raum - DACH - mit Niederlassungen in Nord- und Südamerika) geht es allerdings in erster Linie um berufserfahrene (und erfolgreiche!) Manager mit Ausbildungshintergrund in den Bereichen Ingenieurwesen und Betriebswirtschaft (Business). Schon einmal vorweg: Die Arbeitslosenrate von Absolventen dieser Gruppe liegt in den USA im Augenblick bei etwa 2%. Dies wird mit Recht üblicherweise als „Vollbeschäftigung“ betrachtet!

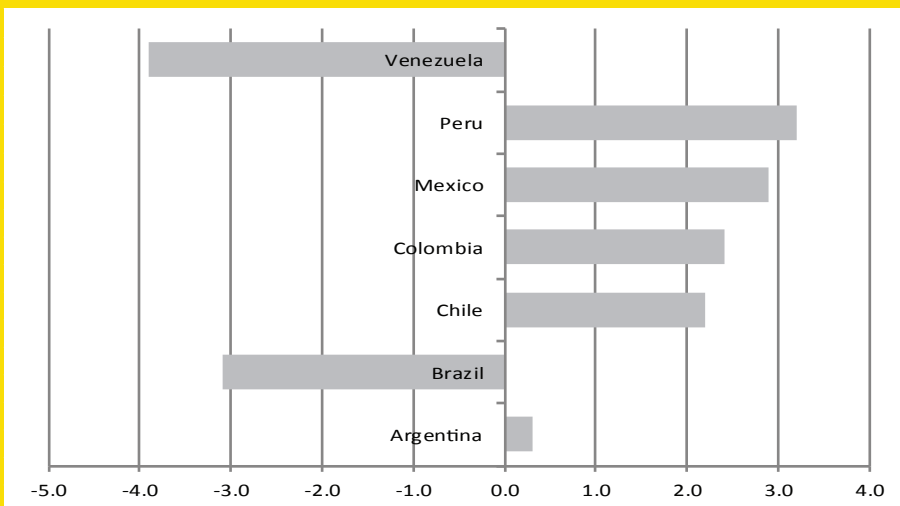
zurückkehren. Die Zahl promovierter amerikanischer Ingenieure, welche der amerikanischen Wirtschaft später tatsächlich zur Verfügung stehenden, ist somit eher gering.

Berücksichtigt man noch den Umstand, dass eine Ausbildung mit dem Abschluss eines „Doctoral Degree“ (nicht zuletzt auch in den Ingenieur- und Wirtschaftsbereichen) in den USA weitgehend für eine Tätigkeit in Forschung/Entwicklung oder als Lehramt angestrebt wird und die von JR BECHTLE & Co. zu besetzenden leitenden Positionen nur selten einen „Associate Degree“ Abschluss als ausreichend zulassen, ist es somit insbesondere das Niveau „Bachelor“ und „Master“ welches von unseren Partnern als relevant betrachtet wird.

Es sind aber genau diese Erfahrungsbereiche (Technik/Business) welche auch von den einheimischen Unternehmen in den USA händeringend gesucht werden - und noch verstärkt in der Zukunft gesucht sein werden!

Denn trotz aller Unkenrufe verschiedener lokaler Politiker, gerade im augenblicklichen Präsidentschaftswahlkampf (12,3 Millionen Arbeiter in Amerika produzieren immer noch gut \$5,6 Billion an Gütern -> Amerikanisch: \$5.6 Trillion), haben

2016 Growth Outlook for Latin America



(Source: JRBECHTLE & Company, March 2016)

Ingenieurwesen oder Betriebswirtschaft. Die spezifischen Arbeitslosenraten dieser Gruppe (Hochschulbesucher) sind in den USA zur Zeit (2016):

- „Some College/Studium“ aber kein Abschluss: 5,0%
- „Associate“ Abschluss (etwa Techniker-/Gewerbeschule): 3,8%
- „Bachelor“ Abschluss: 2,8%
- „Master“ Abschluss: 2,4%
- „Doctoral/PhD“ Abschluss: 1,7%.

Umfragen der „American Society for Engineering“ zeigen, dass gut 60% aller Dokortitel (PhD) in Ingenieurwesen, welche an amerikanischen Hochschulen jährlich vergeben werden, an ausländische Studenten gehen. Die dominierende Gruppe dabei sind Chinesen und Inder. Gleichzeitig erklären Daten der chinesischen Regierung, dass über 30% aller im Ausland studierenden Studenten nach Studienabschluss wieder nach China

„Die Tochtergesellschaft in den USA und Kanada“

Key speaker: Herr Egon Lacher

10. und 11. Oktober 2016
Frankfurt

MANAGEMENTCIRCLE®
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Neue Manager finden - viel Glück!

ausländische wie einheimische Unternehmen erneut die Vorteile der Stabilität und Kundennähe einer Fertigung in den Grenzen der USA erkannt. Die Gründung und Ausweitung von Produktionsstätten im amerikanischen Markt geht somit auch zügig voran.

Auf Anregung des amerikanischen Generalkonsulates in Düsseldorf haben wir vor einigen Monaten am diesjährigen „SelectUSA Summit 2016“ in Washington DC teilgenommen (www.selectusa.gov/selectusa-summit). Dies ist die wichtigste Veranstaltung mit dem Ziel ausländisches Direktinvestment (FDI - Foreign Direct Investment) in den USA anzuregen und zu fördern.

Zu sagen, dass die Veranstaltung ausgebucht war, wäre eine Untertreibung: Die Vorauswahl war streng und die Wartelisten waren trotz der hohen Kosten lang! Offensichtlich gilt Amerika wieder als ein sicherer und attraktiver Markt - auch und insbesondere für die produzierenden Industrien. Es waren nicht nur hunderte von Teilnehmern aus Europa anwesend, sondern ähnlich umfangreiche Kontingente aus China, Indien und vielen anderen Ländern welche auf den ersten Blick eher selber als Kandidat für ausländische Investitionen

gelten mögen. Vielen gemeinsam war die Ausrichtung auf technische und gewerbliche Produkte. Frau Susanne Lipke, Director Business Development Europe, aus unserem Miami Büro, hat ebenfalls am „SelectUSA Summit“ teilgenommen und berichtet ihre Eindrücke an anderer Stelle in diesem Newsletter.

Ein ähnlicher Trend deutete sich auf der diesjährigen „Hannover Messe 2016“ an, auf welcher die USA erstmalig in der Geschichte der Messe das „Partnerland“ war. Eine Delegation der JR BECHTLE & Co. war von den amerikanischen Generalkonsulaten in Deutschland zur Teilnahme an der Messe eingeladen worden - nicht zuletzt, um Fragen von Interessenten zur Personalpolitik und Personalbeschaffung in Amerika zu beantworten. Thomas Kennedy, Vice President Operations, aus unserem Boston Büro, berichtet ebenfalls hierzu an anderer Stelle in diesem Newsletter.

(Fortsetzung im nächsten Newsletter) Den gesamten Artikel finden Sie auf unserer Website:

www.JRBECHTLE.com/publikationen/

Egon Lacher
Geschäftsführender Gesellschafter
JR BECHTLE & Co.

Hannover Fair, April 2016

The world's largest industrial trade show takes place every year in Hannover, and attracts thousands of exhibitors and guests from a wide variety of industries from across the globe. This year, though, was of particular significance for our firm because for the first time the United States was the show's partner country. Underscoring the importance of this venue for expanding trade and business opportunities for both German and American firms, both Chancellor Merkel and President Obama were there on opening day.

As a guest of the U.S. Dept. of Commerce, I was able to witness the President's and Chancellor's high-profile visit, and for the rest of the week had many opportunities to meet with past and current clients exhibiting at the fair. Our clients who operate in this sophisticated marketplace have been investing heavily in R&D and following closely the needs of their customers who are active in virtually every manufacturing sector.

Just as it is of vital importance that our clients maintain their technological edge in this challenging arena, it's also critical for their continued success that they have the right executives running their firms around the world. These managers must not only possess well-founded technical and market expertise, but must also be comfortable and savvy operating in an increasingly global business environment.

All the more reason that keeping up with developments in integrated industry, and maintaining our extensive contacts with leaders active in this multifaceted field, are also crucial for our firm.

Thomas Kennedy
Vice President Operations
JR BECHTLE & Co.

Board of Directors

Europäische Tochtergesellschaften in den USA sind überwiegend in der Rechtsform einer Corporation gegründet. Den gesetzlichen Vorschriften entsprechend, benötigen sie daher einen Verwaltungsrat (Board of Directors).

Der Board of Directors eines amerikanischen Unternehmens hat nicht nur eine Kontrollfunktion, sondern eine erheblich darüber hinaus gehende Managementrolle - im Vergleich zum Aufsichts- oder Beirat einer europäischen Firma.

Ein aktiver Board nach amerikanischem Muster stellt sowohl für die Tochtergesellschaft als auch für die Muttergesellschaft ein wichtiges zusätzliches Management-Instrument dar.

JR BECHTLE & Co. führt Personalsuchen für Board of Director Mitglieder europäischer Niederlassungen durch.

Die leitenden Partner unserer Gesellschaft sind als Chairman oder Director im Board verschiedener deutscher, österreichischer und schweizer Unternehmen in Nord- und Südamerika aktiv.

jrb.management@jrbechtle.com

Our Partner in China

Our business partner in China, Wehrle Personal Beratung (wpb)/Shanghai, celebrated its 10th anniversary this May with a dinner gala in one of the city's most elegant venues. Close to 100 guests, including clients, business associates, family, and friends joined host Joachim Wehrle in an evening accompanied by excellent dining, dancing, and live music conducted by one of the city's top band-leaders. As Vice President Operations of JR BECHTLE & Co. I was there to acknowledge this important milestone for wpb and to further cement the relationship between our two firms.

Originally from Baden, Joachim Wehrle established his company with the goal of providing top-level executive recruiting support to firms from German-speaking Europe for their subsidiaries in China and other parts of Asia. Since the start of his firm in 2006 he has worked diligently to develop a solid reputation in China and to build up a strong and loyal client base. His success in achieving this was made apparent by the many leaders of top German, Swiss, and Austrian subsidiaries and even European parent companies who joined him in celebrating that evening.

Mr. Wehrle and his experienced team of German and Chinese recruiters work with European-based firms to fill executive

positions for companies in virtually all of industry segments and markets. Located in the heart of Shanghai's business district with excellent access to both clients and candidates, Wehrle Personal Beratung is fully licensed by the Shanghai Municipal Human Resource Bureau and operates throughout China including Hong Kong. The firm's expertise in this important, exciting, and quite sophisticated marketplace, as well as the team's understanding of both the Chinese and European markets and mentalities, allow wpb to serve as a reliable and full-service "bridge" between its clients' home regions and China.

In the week following the festivities we took advantage of the on-site opportunity to come together for a stimulating series of workshops and discussions about our common business and clientele. This lively exchange of ideas, experiences, and insights resulted in discovering significant common ground and synergies for both firms to build upon. It was quickly apparent that although our two firms are located and active in very different parts of the world, our methodologies and search approaches are in fact quite similar. They're all geared towards our mutual objective of providing professional, thorough, and long-term support for the same group of demanding

clients from Germany, Switzerland, and Austria.

We look forward to continuing this cooperation, and wish wpb all the best for the next 10 years and beyond!

Further information on wpb Wehrle Personal Beratung, please visit: www.wpbcn.com

Thomas Kennedy
Vice President Operations
JR BECHTLE & Co.

Kundenstimmen

„Ich möchte diese Gelegenheit dazu benutzen, um Ihnen bestens für Ihre Unterstützung im Nachfolgeprozess zu danken. Sie sind Ihre Aufgabe mit absoluter Professionalität angegangen und haben uns mindestens drei Kandidaten präsentiert, die alle in Frage gekommen wären. Mit unserem Kandidaten haben wir die Person ausgewählt, der wir am ehesten zutrauen, mit dem bestehenden Team zusammen die auf uns zukommenden Herausforderungen zu bewältigen.

Sollten wir gelegentlich wieder Bedarf haben für die Besetzung einer Kaderposition in den USA, werden wir uns erlauben, wieder auf Sie zuzukommen. Bis dahin wünschen wir Ihnen viel Erfolg und alles Gute.“

Hansruedi Wandfluh, CEO
Wandfluh AG, CH-Frutigen

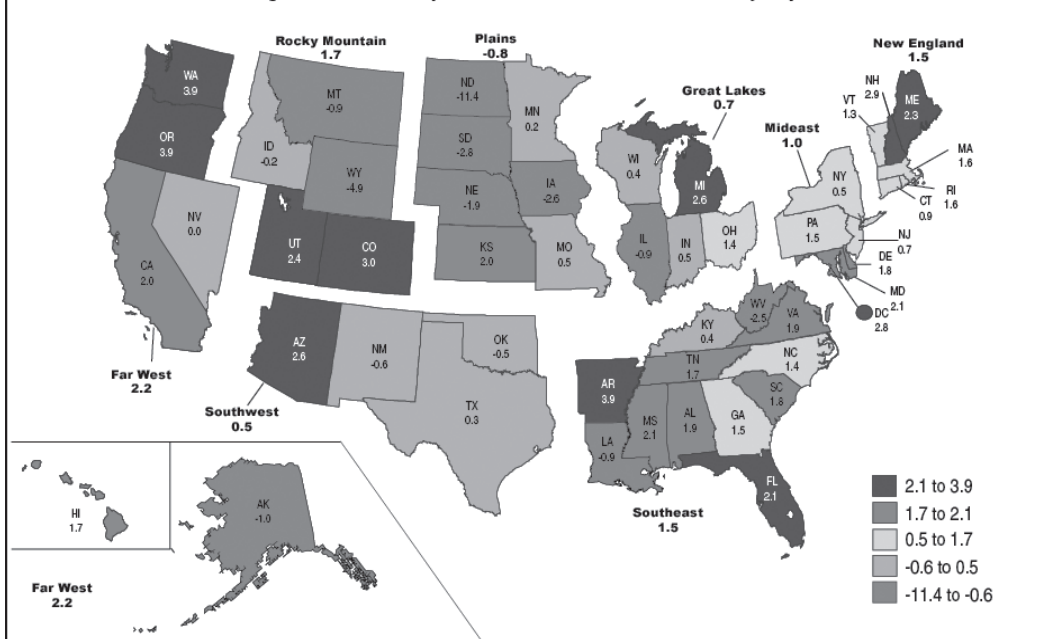


“I have had the opportunity to work with JR BECHTLE first as a candidate, then as a corporate customer. BECHTLE's team combines an in depth understanding of German culture and business with a sophisticated search and screening process. I was impressed by their deep pool of qualified candidates with both relevant industry experience and German business background.”

Joe Peilert, President & CEO
VEKA Holdings, Fombell, PA



Chart 1. Percent Change in Real GDP by State, 2015:IV-2016:I, Seasonally Adjusted at Annual Rates



U.S. Bureau of Economic Analysis



WASHINGTON, DC | JUNE 19-21, 2016

Impressionen

Das Land USA - Weiterhin der weltweit führende Standort für ausländische Investitionen.

Keiner weniger als Penny Pritzker, Secretary of Commerce, persönlich definiert zum Beginn des SelectUSA Summits den Standort USA - mit \$18 Billionen jährlichem Bruttoinlandsprodukt, 320 Millionen Einwohnern und Handelsabkommen mit 20 Nationen - als die weltweit attraktivste Adresse um erfolgreich zu investieren.

Von Grössen wie dem Präsidenten Herrn Obama persönlich und bekannten Weltfirmen der internationalen Wirtschaft konnten wir erfahren, warum der amerikanische Markt der Weltführer für ausländische Investoren ist und auch in die Zukunft prognostiziert bleiben wird.

Die USA gilt eindeutig als der beste Nährboden für das Knüpfen von weltweiten Verbindungen. Das beherrschen die Amerikaner und dies wird auch durch alle Statistiken imponierend bestätigt.

Networking, Networking und nochmals Networking - unter diesem Motto standen viele Aspekte der Vorträge und unter diesem Slogan verliefen auch die grosszügig angelegten Networking Pausen.

„Partnering to Build the Workforce of Tomorrow“ am richtigen Standpunkt in den USA, mit den richtigen Menschen und dem richtigen Personal war der Tenor und einer der immer wiederkehrenden Themen auf der zweitägigen Agenda. Die zentrale Wichtigkeit dieser Fragen kann ich persönlich, als Teilnehmer des Summits für JR BECHTLE & Co.,

ebenfalls bestätigen. Der Event war ein Feuerwerk des „Networkings“, es kamen mehr als 3.000 Teilnehmer aus über 70 internationalen Märkten dieser Welt angereist und gruppieren sich in Länderdelegationen an hunderten von Tischen in dem Hauptplena-saal. Wir alle tauschten unsere Informationen entweder ganz nach alter Manier mit Visitenkarten oder ganz „futuristisch“ mit USB-Stick Hand-„Pairing Tool“ aus. Ausserdem waren alle wirtschaftsprägenden Staaten der USA in einem Exhibition Hall vertreten und präsentierten eindrucksvoll Ihren Standort und dessen Vorzüge für interessierte ausländische Investoren.

Der SelectUSA Summit war ein glanzvolles „Rund-Um-Sorglos Investitions-/Info Paket“, welches mit amerikanischer, fast fernsehreifer Organisation und Perfektion durchgeführt wurde.

Auch die Lage in Washington, DC am

bekanntem Dupont Circle passte zu dem beeindruckenden Summit und den vielen neuen „Verbindungen“, welche wir von der Veranstaltung mit nach Hause getragen haben.

Sollten Sie auch darüber nachdenken in den USA zu investieren, zu expandieren oder Personalveränderungen vorzunehmen um noch erfolgreicher für 2017 auf dem internationalen Markt aufgestellt zu sein, dann lassen Sie uns es wissen.

Wir helfen Ihnen gerne mit den richtigen Kontakten in Verbindung zu kommen um Investitionen in die Zukunft zu tätigen - denn wie die Amerikaner gerne sagen „we can do it“.

Susanne Lipke
Director Business Development Europe
JR BECHTLE & Co.
S.Lipke@jrbechtle.com

JR BECHTLE & Co.: Ihr Partner in Amerika

Boston ■ **Chicago** ■ **Miami** ■ **Frankfurt**

Die führende amerikanische Beratungsfirma seit 1979 spezialisiert auf die Unterstützung der unternehmerischen Interessen deutscher, österreichischer und schweizer Firmen in Nord- und Südamerika

Personalsuche: Retained Executive Recruiting

Board of Directors Service

Personalberatung: Vergütungsberatung, Management Coaching

Unternehmensberatung: Vertriebsstruktur in Nord- und Südamerika

Management Beratung: Personalstrategie in Amerika